

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КАРА-БАЛТИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ

СОГЛАСОВАНО

Заведующий ООКО
Кара-Балтинского
медицинского колледжа

 Усакбаева А.Н.
« 12 » 02 20 24 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Кара-Балтинского
медицинского колледжа


к.м.н. Исраилов Б.С.

« 12 » 02 2024г

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации и проведении анкетирования работодателей

Кара-Балта 2024г

I. Общие положения

- 1.2. Данное положение является внутренним нормативно-локальным актом Кара-Балтинского медицинского колледжа (далее Колледж), регулирующим вопросы организации и проведения анкетирования среди студентов.
- 1.3. Положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения анкетирования.

II. Цели и задачи анкетирования

- 2.1. Цель анкетирования – оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников Колледжа.
- 2.2. Выявление уровня удовлетворенности элементами учебного процесса.
- 2.3. Обеспечение необходимой информацией, позволяющей целенаправленно совершенствовать отдельные стороны образовательных процессов и улучшить ее качество.
- 2.4. Разработка мероприятий, направленных, на улучшение работы Колледжа, повышение эффективности педагогического труда.

III. Порядок проведения анкетирования

- 3.1. При проведении опроса применяется электронная анкета «Удовлетворенность работодателей выпускниками КБМК» в платформе Google Form (Приложения 1).
- 3.2. Перед началом анкетирования со студентами проводится разъяснительная беседа о целях и порядке проведения анкетирования, а также о серьезности проводимой процедуры.
- 3.3. Составление графика анкетирования и информирование студентов о сроках анкетирования осуществляется Отделом обеспечения качества образования (далее ООКО) и утверждается директором Колледжа.

IV. Процедура подведения итогов анкетирования

- 4.1. Обработка анкет и формирование отчетов производится в платформе Google Form (Приложения 2).
- 4.2. Обобщенный отчет осуществляется ООКО и предоставляется в виде итогового документа директору Колледжа, зам. директору по УР.
- 4.3. Результаты анкетирования анализируются заведующим ООКО, который должен выявить причины неудовлетворенности (если это имеет место), выработать систему мер по совершенствованию. Кроме того, результаты анкетирования могут обсуждаться и анализироваться на совещаниях руководства, ООКО, ПЦМК (и т.п.)

Анкетирование "Удовлетворенность работодателей выпускниками КБМК"

Уважаемый работодатель!

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить Вашу оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников нашего КОЛЛЕДЖА. Эти данные будут полезны для улучшения работы колледжа и организации подготовки специалистов. Анкета содержит **три** раздела. В **разделе А** следует дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в **разделе Б** следует отметить важность критериев для выполнения профессиональных обязанностей, в **разделе В** мы просим высказать свое мнение о нашем колледже и дать некоторую информацию о Вашей организации. Фамилию указывать не следует. Для нас, прежде всего, важно Ваше мнение.

Заранее благодарим за помощь!

Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 5.

В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 5 - абсолютную удовлетворенность.

Наименование организации: _____

Ваша должность: _____

№		1	2	3	4	5
1.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КБМК?					
2.	Насколько Вы удовлетворены способностям выпускников КБМК применять теоретические знания в профессиональной деятельности?					
3.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КБМК?					
4.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КБМК к адаптации?					
5.	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КБМК?					
6.	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КБМК?					

7.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КБМК к самообразованию?					
8.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности?					
9.	Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КБМК?					

Раздел Б

«ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»

№		1	2	3	4	5
10.	Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников КБМК?					
11.	Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников КБМК?					
12.	Насколько важна для Вас способность выпускников КБМК к адаптации?					
13.	Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников КБМК ?					
14.	Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников КБМК?					
15.	Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию ?					
16.	Насколько для Вас важна способностью выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности?					
17.	Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников ?					

Раздел В

«МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?

за последние 5 лет? _____

Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?
за последние год? _____

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

- Намерены, безусловно
- Намерены, но при наличии определённых условий.
- Нет

Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

- да, безусловно
- да, но не всех
- нет

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов).

- Высокий уровень теоретических знаний.
- Высокий уровень практической подготовки.
- Владение современными методами и технологиями деятельности.
- Профессионализм выпускников.
- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.
- Высокий уровень производственной дисциплины.
- Желание выпускников работать.
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.
- Другое...

Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа

- Низкий уровень теоретических знаний.
- Недостаточный уровень практической подготовки.
- Отсутствие желания работать.
- Низкая производственная дисциплина.
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
- Другое...

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КБМК?

- Повысить уровень теоретических знаний.
- Улучшить уровень практической подготовки.
- Повысить навыки производственной дисциплины.
- Повысить навыки саморазвития и самообразования.
- Повысить уровень общей культуры.
- Другое...

Основные виды деятельности Вашей организации _____

Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт)

Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации и проведении ежегодной акции работодателей