

Согласовано

Попечительским советом

Протокол № 3

от 28.01 2024 г.

Председатель



Принят

На заседании педсовета

Протокол № 6

от 30.01 2024 г.



Утверждено
Директор КБМК
К.М.Н. Ибрагимов Б.С.

**Стратегический план
Кара-Балтинского медицинского колледжа
на 2024-2028 г.г.**

Кара-Балта -2024

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КБМК

1.1. Общая информация

Полное наименование:	Кара-Балтинский медицинский колледж
Сокращённое название:	КБМК
Учредитель:	Министерство Здравоохранения Кыргызской Республики
Год создания:	1961 г.
Юридический адрес:	Республика Кыргызстан, г.Кара-Балта переулок Веселый 2
Контакты: телефон, электронная почта, сайт	(031 33) 4 72 10, 4 72 11, 4 72 20, med-kbmk@mail.ru kbmk.edu.kg
Устав КБМК:	Утвержден Министерством Здравоохранения КР приказ №676 от 08.06.2022г. Свидетельство Министерства Юстиции серия ГПО 0017361 от 28.10.2022 г.
Наличие лицензий на образовательную деятельность	№ LS 190001821 Регистрационный номер С2019-0039, бессрочный
Финансирование за 2024 г.	Бюджетные средства: 15139900.00 Внебюджетные средства: 11458306.00

1.2. Специальности, по которым проводится обучение в КБМК

№	Бюджетно отделение	Срок обучения
1.	Акушерское дело	2 года 10 месяцев
2.	Лечебное дело	3 года 6 месяцев
3.	Сестринское дело	2 года 10 месяцев
№	Контрактное отделение	Срок обучения
1.	Акушерское дело	2 года 10 месяцев
2.	Лечебное дело	3 года 6 месяцев
3.	Сестринское дело	2 года 10 месяцев
4.	Стоматология ортопедическая	2 года 10 месяцев
5.	Фармация	2 года 10 месяцев

1.3. Общие данные по контингенту

Критерии	Показатели 2022 г.		Показатели 2023 г.	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Общее количество контингента набор	178		198	
Общее количество контингента	517		583	
Отсев	59		33	
Количество выпускников по видам обучения	Бюджет	Контракт	Бюджет	Контракт
	58	58	67	87
% трудоустроенных выпускников	58%		60%	

1.4. Количественный и качественный состав ИТР КБМК

№	Критерии	Численность				
1	Управленческий состав	3				
2	Общее количество ИТР	33				
3	из них преподаватели	33				
4	административно-технический персонал	27				
5	Отличники образования	2				
6	Отличники здравоохранения	10				
7	% текучести кадров по полу	2.3%				
		женщин	мужчин			
8	возраст	50	13			
		Пенсионного возраста				
9	Образование	27	2			
		Среднее	Средне-специальное	Неоконченное высшее	Высшее	Ученая степень
10	Возраст	13	11	4	35	1
		До 35 лет	36-45	46-55	Выше 56	
11	Сколько ИТР прошли повышение квалификации	10	8	15	30	
		33				

1.5. Материально-техническая база КБМК

№	Показатели	Количество/кв. м./га	Оценка состояния Хорошее/среднее/плохое
Помещения и площади:			
1.	Учебные аудитории	4987,8 м ²	хорошее
2.	Общеклассные	780,0	среднее
3.	Учебно-вспомогательные	874,2 м ²	хорошее
5.	Библиотека	96 кв.м	хорошее
6.	Спортивные сооружения и зал		
7.	Актовый зал	150,10 м ² .	хорошее
Оборудование и технические средства обучения			

№	Наименование ТСО	Количество	Дата приобретения ТСО
1.	Комплект для проведения видео конференции: Телевизор, ноутбук, камера с колонками	1	2021 г.
2	Проектор	3	
3	Компьютер	25	2010 г., 2023г.
4	Ноутбуки	5	2010г, 2015г, 2023г.
5	Персональные компьютеры	2	2010-2015
6	Принтер	8	2010
7	Принтер 3 в 1	2	2010-2011гг
8	Сканер	4	2010
			2010-2011г.

1. Состав Попечительского совета

№	ФИО	Место работы	Телефон
1	Анарбаева Айдын Таировна	Заведующая аптекой ОсОО Неман-Фарм г. Кара-Балта	0550610123
2	Осмоналиева Кира Эмильевна	Старший фельдшер скорой помощи г. Кара-Балта	0555783103
3	Куланов Бакыт Аалиевич	санитарный врач ЦПЗ и ГСЭН Жайылского района	0708242383
4	Дуйшенбаев Талантбек Абдымысаевич	частный предприниматель.	0555693769
5	Ташпулатова Дамира Кахарова	член родительского комитета	0702797912

2. Состав Родительского комитета

№	ФИО	Место работы	Телефон
1	Ташпулатова Кахарова Дамира	Председатель родительского комитета	0702797912
2	Молдокулова Джумабековна	член родительского комитета	
3	Жаманкулова Ташбековна Эльзат	член родительского комитета	

3. Состав Совета работодателей

№	ФИО	Место работы	Телефон
1	Майканаев Б.Б.	Директор ОТБ Жайылского района	
2	Имашева А.Э.	Директор ОПСМ Жайылского района	
3	Анарбаева А.	Заведующая аптекой ОсОО "Неман" г. Кара-Балта	0550610123
4	Джуматаева А.А.	Заведующая стом. поликлиники г. Кара-Балта	
5	Ахматова Н.М.	Заведующая по практическому обучению КБМК	0555173134

МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ СТРАТЕГИИ.

Миссия КБМК:

Устойчивое и доступное среднее профессиональное медицинское образование для охраны и укрепления здоровья населения.

Видение:

Стать лидером среди медицинских колледжей в КР по подготовке квалифицированных медицинских и фармацевтических кадров среднего звена.

Основная Цель Стратегии до 2028 г.:

Создание комплекса организационных, правовых, экономических и социальных условий, обеспечивающих развитие инновационной образовательной среды и высокопрофессиональную подготовку медицинских и фармацевтических кадров со средним профессиональным образованием в соответствии с современным уровнем развития медицины.

Основные Индикаторы Достижения цели:

№	Наименование Индикатора	Показатель
	Процент трудоустройства выпускников колледжа, в %	85%
	Процент выполнения государственного плана приема (бюджетное обучение), в %	100%
	Увеличение студентов контрактного обучения, в %	30%

Развитие системы подготовки медицинских и фармацевтических кадров со средним профессиональным образованием предусматривает индивидуализацию обучения, ориентацию на практические навыки: формирование профессиональных компетенций и фундаментальных работников к профессиональной подготовке специалистов в колледже на всех этапах образовательного процесса.

Формирование непрерывного среднего профессионального образования на основе внедрения национальной системы квалификационных рамок, системы оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, а использование модульных программ позволит максимально эффективно использовать человеческий потенциал и создать условия для самореализации граждан в течение всей жизни и преимущественно на территории их проживания – Чуйской области.

Образовательные цели:

- Подготовка медицинских и фармацевтических кадров среднего звена, готовых и способных к профессиональному, личностному и культурному самосовершенствованию, а также формирование стремления к постоянному повышению своей квалификации.
- Формирование у выпускников компетенций, позволяющих на качественном уровне вести профессиональную деятельность, заболеланий, а также участвовать лечебно-диагностических и реабилитационных мероприятий.
- Удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах для обеспечения доступности медицинской помощи населению различных возрастных групп, профилактике.
- Формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности, повышение их общей культуры.

Ожидаемые результаты:

- Повышение конкурентоспособности и устойчивое функционирование колледжа на рынке образовательных услуг в КР.
- обеспечение заданного качества среднего профессионального образования и подготовки специалистов, повышение конкурентоспособности, профессиональной мобильности выпускников на рынке труда;
- создание нового поколения учебной, учебно-методической литературы в соответствии с требованиями ГОС;
- Развитие воспитательного потенциала колледжа в гражданском воспитании личности, профессиональном самоопределении и творческой самоактуализации.
- повышение имиджа КБМК.
- улучшение обеспеченности КБМК педагогическими кадрами формирование системы подготовки кадров для СПО.
- повышение уровня развития компьютерных технологий в управлении учебным заведением.
- развитие материально-технической базы.

Анализ внутренней среды

КБМК - одно из известных учебных заведений страны, расположен в городе Кара-Балта. КБМК свыше 60 лет осуществляет подготовку медицинских и фармацевтических кадров среднего звена. В течении трех последних пяти лет процент трудоустройства выпускников удерживается на 65 %. Для достижения основной цели Стратегии до 2028 г. был проведен анализ сильных и слабых сторон колледжа за пятилетний период (2019-2024 гг.), а также возможностей и угроз внешней среды, основные результаты которого представлены ниже.

Сильные стороны

Кара-Балтинский Медицинский колледж был основан согласно приказу министерства Здравоохранения Кыргызской ССР от 29 июля 1961 года №177 «Об открытии Калининского медицинского училища».

Согласно приказу Министерства Образования и науки Кыргызской Республики от 07 августа 2008 года №487/1 «О переименовании учебных заведений среднего профессионального образования» и приказа Министерства Здравоохранения Кыргызской Республики от 10.12.2008г. № 639 « О переименовании медицинских училищ в медицинские колледжи», Кара-Балтинское медицинское училище переименовано в Кара-Балтинский медицинский колледж.

Кара-Балтинский медицинский колледж имеет свидетельство о Государственной регистрации юридического лица регистрационный № 12258-3308 У-е код ОКПО 2057607 серия ГПЮ № 0017361 г. Кара-Балта пер.Веселый 2.
Кара-Балтинский медицинский колледж является государственным образовательным учреждением, организующий свою деятельность согласно Уставу. Устав колледжа утвержден приказом Министерства здравоохранения КР от 08.06.2022 г. № 676 «Об утверждении Устава КБМК».

Колледж расположен в центре г.Кара-Балта, имеет 63-летний опыт работы в своей сфере деятельности. За это время колледж смог сформировать свою историю, ценности, традиции и внутреннюю корпоративную культуру. Колледж остается привлекательным для работника.

Кара-Балтинский медицинский колледж готовит специалистов среднего звена для практического здравоохранения на базе полного среднего образования по шести специальностям. Обучение проводится на кыргызском и русском языках.

Для успешного и качественного обучения студентов, колледж располагает хорошо оснащёнными кабинетами общеобразовательных, клинических дисциплин, в которых могут одновременно заниматься 900 студентов, конференц залом, актовым залом, библиотекой, мультимедийным залом на 20 посадочных мест, компьютерным кабинетом, общежитием, хорошо оборудованным тренажерным кабинетом.

На протяжении анализируемого периода отчетливо прослеживается сохранение контингента студентов по специальностям «Фармация», «Сестринское дело». На рынке труда профессии «Медсестра, фармацевт» становятся более востребованными. На переобучение приходят абитуриенты с высшим образованием.

Система планирования и контроля в КБМК функционирует в большей степени не в стратегическом, а в операционном режиме. Тем не менее, руководством понимается необходимость стратегических изменений в деятельности учреждения и проявляется готовность к проведению преобразований.

Общий процент трудоустройства выпускников колледжа составляет около 65%. Отмечается рост удовлетворённости работодателей выпускниками колледжа, за последние пять лет именуются положительные отзывы от работодателей. По содействию трудоустройства компанией «Блауер Вестен» и японской компанией «Окинава Рейлшшип. С каждым годом увеличивается количество заключённых договоров с частными фармацевтическими компаниями и частными стоматологическими кабинетами города Кара-Балта и ближних районов. При анкетировании работодателей было установлено, что большинство респондентов отдают предпочтение выпускникам КБМК за хороший уровень теоретической и практической подготовки.

В КБМК широко используется ступенчатая подготовка студентов по итогам которой присваивается квалификация совместно с работодателями, соответствующая достигнутому в данном этапе.

В колледже хорошо поставлена учебно - методическая работа, которая является одним из важных направлений. В настоящее время работает 6 предметно- методических циклов:

- 1-общеобразовательная дисциплина,
- 1-общемедицинская дисциплина
- 2- клинических дисциплин
- 1-фармацевтическая дисциплина
- 1-зуботехнических дисциплин

Прием и регистрация абитуриентов осуществляется онлайн через портал Министерства образования и науки Кыргызской Республики. Реализация образовательных программ по подготовке специалистов осуществляется квалифицированными преподавателями в оборудованных современных тренажерами учебных кабинетах. Учебно-производственная практика студентов проводится в клинических базах. С целью повышения качества образования в колледже внедрена автоматизированная информационная система, так же для предупреждения коррупции экзамены для студентов проводится через образовательный портал без участия преподавателя.

Внедрена программа по академической мобильности для студентов и преподавателей. В целях повышения качества обучения используются интерактивные методы обучения, инновационные технологии по развитию как профессиональных навыков, критического мышления, так и социальных компетенций.

Ведется работа по внедрению инновационных методов обучения в учебный процесс колледжа через организацию работы двух школ – «Школа молодого преподавателя» и «Школа передового опыта», что создало возможность тому, что 80% преподавателей во время обучения используют инновационные методы, на все кабинеты заведены паспорта комплексного методического обеспечения предметов и профессий, систематически проводятся предметные декады и педагогические чтения. Педагогический коллектив работает над добиваться высокой результативности обучения и воспитания студентов.

Ежегодно проводится пополнение библиотечного фонда на кыргызском, русском и английском языках. Обеспеченность учебниками составляет 90%, фонд библиотеки составляет 27520 экземпляров. В библиотеке проводятся мероприятия по знаменательным датам, встречи с известными людьми литературы и искусства. Важнейшим аспектом образования, связанным с проблемой его качества, является проблема деятельности педагогических работников, их квалификации и компетентности. Методкабинет КБМК постоянно проводит работу для повышения уровня квалификации преподавателей, контролирует своевременное прохождение усовершенствования преподавателей на ФУВ при КТМИ и ПК. Есть

положительная динамика результатов участия педагогических работников в семинарах и конференциях различного уровня по линии Мин.здрава КР.

Слабые стороны КБМК.

В колледже имеется Попечительский Совет, который, к сожалению, свою роль и функции в настоящее время выполняет не в полной мере и не создает дополнительных возможностей для развития колледжа. Члены ПС не мотивированы к работе в одной команде. Анализ качественного состава ИПР показывает, что 27% составляет молодежь, которых необходимо обучить, более 50% персонала является людьми пенсионного возраста. Данный фактор имеет прямое влияние на стиль обучения, который носит более консервативный характер, что в свою очередь сдерживает внедрение инновационных методик и ИКТ технологий в образовательный процесс. Также присутствует недостаточная мотивация у значительной части ИПР, вызванная низким уровнем оплаты труда.

Материально – техническая база колледжа нуждается в дополнительных инвестициях и финансировании, особенно нуждается в ремонте общежитие, спортивный зал и актовый зал. Имеющееся оборудование в основном устаревшее и нуждается в обновлении.

Температурный режим в некоторых кабинетах главного учебного корпуса КБМК не соответствует санитарным нормам. Учебные кабинеты нуждаются в оснащении более современным оборудованием и мебелью. Успех и привлекательность КБМК зависит от предоставления комфортных условий для студентов (удобные аудитории, комфортное общежитие, прачечной, спортзала, теплые и чистые туалеты, интернет).

Следует также обратить внимание на работу по привлечению внебюджетных средств, которые необходимы для развития МТБ базы и совершенствования оборудования колледжа. Развитие доходоприносящей деятельности в КБМК недостаточное, в колледже имеется потенциал для его роста. Руководству КБМК необходимо искать новые источники финансирования, так как бюджетные средства не покрывают всех расходов КБМК.

Анализ внешней среды Возможности.

Профессия квалифицированного среднего медицинского работника всегда востребована в обществе, и выпускники нашего колледжа могут работать не только в Кыргызстане, но и за ее пределами. Учитывая географическое расположение колледжа, что представляет собой его преимущество, так как он находится ближе границе с Казахстаном. Это способно обеспечить потенциальный приток желающих получить среднее медицинское профессиональное образование приграничных районов Казахстана. Это позволяет увеличить количество студентов обучающихся на контрактной основе.

Население города и регионов отдаст предпочтение получению среднего профессионального образования, при условии разумной ценовой политики на услуги КБМК (контрактное обучение) и повышении качества образования есть реальная возможность привлечь большее количество потенциальных студентов, причем расширив географию охвата. КБМК является не единственным образовательным учреждением в городе Кара-Балта в сфере среднего профессионального образования. На территории города имеется еще одно образовательное учреждение, предоставляющие среднее медицинское образование аналогичным специальностям. Таким образом, конкурентная среда очень благоприятна для КБМК.

Существует соответствующая политическая и законодательная основа для реализации стратегии КБМК, нацеленной на повышение качества профессионального обучения. Так как в отраслевых стратегических документах (Концепция развития образования КР на 2021-2030г.г., Программа по охране здоровья населения и развитию системы здравоохранения на 2019-2030-г.г. «Здоровый человек – процветающая страна», ЗКР "Об образовании" и ЗКР «О среднем профессиональном образовании») также обозначен акцент на повышение качества среднего профессионального образования. Это позволяет получить политико-административную поддержку со стороны руководства Министерства здравоохранения и Министерства образования и науки.

В практике широко распространяются различные инновации в планировании, организации и проведении образовательного процесса, в его учебно-методическом обеспечении, в привлечении инвестиций в образовательную сферу, повышении потенциала ИПР системы профобразования и пр. Они легко доступны в Интернет–сети и могут с успехом изучаться и применяться в КБМК. Развитие Интернет-сети посредственном установлении кабельной, мобильной и прочих видов связи в городе проходят ускоренными темпами. Стоимость подключения и поддержания данного вида связи постепенно уменьшается и становится доступной для организаций и учреждений. Аналогично и по отношению к качеству Интернет-связи растет скорость Интернет-доступа, расширение зон охвата, широкополосный спектр и пр.

СМИ города имеют огромный потенциал в создании позитивного имиджа и активного продвижения образовательных услуг КБМК, а также в формировании потребностей в получении профессионального образования.

Угрозы

Остается достаточно высокий уровень безработицы в городе. Информалиция о местном рынке труда не всегда доступна. Статистические данные по местному рынку труда не обладают необходимой степенью детализации для проведения его анализа, частные организации не всегда предоставляют подробные данные о вакансиях, компетенциях, объеме оплаты труда, условиях труда, карьере и пр.

Молодые преподавательские кадры не заинтересованы в работе в КБМК на постоянной основе. В основном, из-за недостаточной оплаты труда, отсутствию социального пакета и прочих социально-жилищных условий.

Местные партнеры, особенно работодатели, не охотно взаимодействуют с КБМК в части содействия в анализе местного рынка труда, в идентификации востребованных профессий и ключевых компетенций, прохождении производственной практики, участия в выпускных экзаменах и пр.

Доступ к внебюджетным источникам финансирования (гранты, благотворительность, спонсорство) затруднен. Благотворительность и спонсорство – в традициях крупных компаний расположенных в городе не всегда изъявляют желание помочь. Предприятия и частные предприниматели неохотно принимают участие в благотворительных кампаниях, меценатстве, шефстве и пр.

ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ

Стратегия включает в себя следующие приоритетные направления:

1. Обеспечение устойчивое качество образования
2. Развитие социального партнерства и создание хорошего имиджа.
3. Улучшение материально-технической базы, усиление работы по привлечению доноров.
4. Повышение эффективности системы управления через АУП.

ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

Осуществление стратегических целей направлено на достижение поставленных задач подготовки высококвалифицированных специалистов и внедрение инноваций в области среднего профессионального образования. Поставленные цели достигаются путем:

- выявлением потребности региона в специалистах с целью оптимизации набора на существующие и новые специальности и профессии, оптимизацией расходов на учебно-материальную базу и структуру преподавательского состава;
- совершенствование системы менеджмента качества, отвечающей требованиям международного стандарта;
- использования компьютерных (мультимедийных) и дистанционных систем обучения и контроля знаний;
- участие колледжа в образовательных программах и проектах регионального и республиканского уровней;
- внедрения системного подхода к формированию образовательных программ, наиболее полно отвечающих потребностям региона;
- модернизации и расширения материально-технической базы образовательного процесса;
- реализации программ повышения квалификации и переподготовки кадров;
- формирования индивидуальных образовательных траекторий подготовки специалистов для нужд региона.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ИНДИКАТОРЫ

Приоритетное направление 1.

1. Обеспечение устойчивое качество образования

Стратегическая цель 1.1 Повысить качество предоставления образовательных услуг
Индикатор: Повышение удовлетворенности работодателей, студентов, родителей качеством образовательных услуг

Задачи	Индикаторы	Результаты	2024	2025	2026	2027	2028	Ресурсы		Ответствен ные	Партн еры
			2024	2025	2026	2027	2028	Бюджет	Привлеч. ресурсы		
Повысить потенциал преподавателей БМК по методике проведения занятий и оценивание знаний студентов.	50% преподавателей ей проводят занятия с применением инновационных методов	Повышен уровень качество образования студентов	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	В пределах бюджета		Метод кабинет, ООКО	КТ МИП и ПК
Повысить уровень знаний студентов обучения	Текущий контроль, рубежный контроль, итоговый контроль, ИГА	Повышен уровень знаний на 30 %	+10%	+15%	+20%	+25%	+30%	Бюджет		Админист рация КБМК, ООКО	ТБ Жайылск ого района, ЦСМ г.Кара-Балта, Аптеки
Повышение качества самостоятельной работы у студентов	60% студентов обладают навыками самостоятельной работы	Повышен. успеваемость	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	-		Админист рация КБМК, ООКО	ПС

<p>Товысгьт профессиональнй потенциал преподавателей путем обучения и переобучения на курсах повышения квалификации, обучающих семинарах.</p>	<p>50% преподавателей проводят уроки с применением инновационных методов.</p>	<p>Повышен потенциал сотрудников по разработке учебных программ и планов. Преподаватели прошли курсы повышения квалификации</p>	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%
<p>Расширить библиотечный фонд, изданные и перевод книг на электронные носители.</p>	<p>Библиотечный фонд увеличен на 50%, создана электронная библиотека</p>	<p>Создана доступная для ИИР студентов электронная библиотека.</p>	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
<p>Обеспечение высокого уровня профессиональной подготовки студентов, увеличение выпуска рабочих профессиональных кадров, заинтересованных на рынке труда, обладающих углубленным образованием и компетенциями; способствующих их социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.</p>	<p>Мониторинг трудоустройства, трудоустройство, закрепляемое</p>	<p>Решен вопрос в потребностях рынка труда в квалифицированных медицинских кадрах.</p>	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
<p>Товысгьт % трудоустройства и эффективности отслеживания выпускников КБМК.</p>	<p>Ежегодные отчеты по отслеживанию трудоустройства выпускников</p>	<p>Повышена обратная связь с рынком труда</p>	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%	+40%																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
				</																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													

Стратегическая цель 1.2. Повысить соответствие наших выпускников требованиям работодателей
Индикатор: 90% выпускников КБМК трудоустроены и закреплены на рабочих местах

Задачи	Индикаторы	Результаты	2024 2025 2026 2027 2028						Ресурсы		Ответ-ные	Парт-неры
			2024	2025	2026	2027	2028	Бюджет	Привл. ресурс			
Повысить потенциал преподавателей и методических руководителей профессиональному знанию своего предмета и методике преподавания	Список обученных. программы тренингов. мастер-классы	Повышен потенциал мастеров	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	+	+	Метод. совет. Зав. по практическому обучению ООКО	работодатели	
Разработать и внедрить систему мотивации студентов к обучению	Система мотивации студентов. отчеты реализованных мер	Повышена мотивация студентов к обучению	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%			Зам. директора ООКО	ПС	
Повысить обеспеченность учебно-методическими материалами студентов и ИТР, создать электронную библиотеку.	Увеличение обеспеченности на 30%. электронная библиотека	Повышение успеваемости студентов	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	+	+	Метод. совет. библиотечка	ПС	
Внедрить в практику методы производственного обучения с использованием инновационных методик (обучение на производстве, приглашение работодателей на выпускные экзамены, разработка учебной программы с работодателем, использование ИКТ технологий в обучении, проведение открытых мастер классов)	Внедрено 5 новых методик	Повышено усвоение материала студентами	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	+	+	Метод. совет. Зав. по обучению ООКО	Работодатели, ПС	

Разработать и внести корректировку в тематические планы и программы специального цикла в соответствии с потребностью рынка труда.	Внесены коррективы в тематические планы по спец предметам, разработаны поурочные планы.	Повышена эффективность преподавания и усвоения тем студентами	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	Метод совет, Инспектор по УМР	Работодатели, ПС
Улучшить работу по взаимопосещению теоретического обучения и производственного обучения между преподавателями и совместителями.	Увеличена качество преподавания уроков т/о и п/о через обмен опытом	Один раз в год проводить открытые уроки и мастер-классы среди мастеров и преподавателей.	+	+	+	+	+	Метод совет, Инспектор по УМР, Зав. практич. обучению	Работодатели, ПС
Усовершенствовать систему модульно-рейтингового обучения	Разработаны рабочие программы по модульно-рейтинговой системе	Повышение успеваемости студентов	+	+	+	+	+	Метод совет, инспек УМР.	Работодатели, ПС
Осуществлять работу «Школа молодого преподавателя». Закрепить наставничество за молодыми ИПР.	Разработан план работы «Школы молодого преподавателя».	Повышен уровень молодых преподавателей и мастеров п/о.	+	+	+	+	+	Метод совет, инспек УМР.	

Стратегическая цель 1.3. Усилить воспитательную работу среди студентов
Индикатор: 0 случаев открытых конфликтных ситуаций, 100% социально-уязвимых студентов охваченных кружково-секционной работой

Задачи (из табл.1)

	Индикаторы	Результаты	2024	2025	2026	2027	2028	Ресурсы		Ответ-ные	Парт-неры
								Бюджет	Привлеч ресурсы		
Повысить потенциал ИПП по улучшению воспитательной работы среди студентов	Кураторские часы на различные актуальные темы	сокращение случаев правонарушений среди студентов	+	+	+	+	+			Зам. дир. по гос. яз. и восп. Работе	Работод ателн, ПС
Разработать и расширить тематику кураторских часов по различным актуальным темам.	Разработан и внедрен план по воспитательной работе, новый анализ оленки проведения кураторских часов.	Кураторские часы проводятся 4-м уроком 1 раз в неделю, пятница	+	+	+	+	+			Зам. дир. по гос. яз. и восп. Работе, кураторы	Работод ателн, ПС
Увеличить количество студентов занимающихся в спортивных секциях, проводить постоянную пропаганду здорового образа жизни, привлечь активистов колледжа и медработников по разным направлениям на 60%	Разработан и внедрен план по привлечению студентов в ЗОЖ.	60% студентов вовлечены в работу по пропаганде ЗОЖ.								Зам. дир. по гос. яз. и восп. Работе, преподав. По физвоспит, по ЗЧО.	Работод ателн, ПС
Повысить число поступающих абитуриентов на отделение: «Стоматология ортопедическая», «Акушерское дело».	Разработан план по проф. ориентированности	Рост абитуриентов на 30% по специальности ям.	+20%	+20%	+20%	+25%	+30%			Администратр. КБМК, преподаватели	Работод ателн, ПС

Осуществлять мониторинг и оценку достижения коммуникационной медиа-плана	реализацию, реализации и результатов стратегии и	Система мониторинга и оценки, отчеты мониторинга и оценки за 3 года	Внедрена система отслеживания достижения результатов и внесение изменений	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	+	Административная команда КБМК СМК	ПС, члены профкома
--	--	---	---	------	------	------	------	------	---	-----------------------------------	--------------------

Стратегическая цель 2.2. Усилить сотрудничество с действующими партнерами и привлечь новых партнеров к совместной деятельности

Индикатор: заключенные договора

Задачи	Индикаторы	Результаты	Годы						Ресурсы		Ответные	Партнеры
			2024	2025	2026	2027	2028	Бюджет	Привлеченные ресурсы			
Усилить работу с действующими партнерами	Заключение договора с частными фармацевтическим и компаниями по трудоустройству выпускников	Количество трудоустроенных выпускников увеличивается	+	+	+	+	+			Административная	Совет работодателей	
Организовать работу привлеченно новых партнеров к совместной деятельности	Заключение договора с международными организациями по трудоустройству выпускников за рубежом	Выпускники трудоустроены за рубежом	+	+	+	+	+			Административная	Совет работодателей	

Приоритетное направление 3. Улучшение материально-технической базы, усиление работы по привлечению доноров.

Стратегическая цель 3.1. Обеспечить эффективность использования имеющихся ресурсов

Индикатор: на 100% задействованы имеющиеся ресурсы

Задачи	Индикаторы	Результаты						Ресурсы	Ответ-	Партнер
		2024	2025	2026	2027	2028				

Провести анализ имеющихся и недостающих ресурсов. Определить эффективность использования имеющихся ресурсов и объем недостающих ресурсов	Имеющиеся ресурсы задействованы на 100%	Проведена оценка эффективности использования имеющихся ресурсов и определен объем недостающих ресурсов	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	+	+	+	+	+	+	+	+	+	ресурсы	Зам. дир. по АХЧ, бухгалтер	Члены ПС
Повысить потенциал ответственных лиц по составлению инвестиционных, грантовых и Бизнес проектов	Список обученных лиц, программы обучения	Ответственные лица обладают потенциалом по привлечению ресурсов	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%	+	+	+	+	+	+	+	+	+	Зам. дир. по АХЧ, бухгалтер	ПС	ПС
Разработать предложения/бизнес планы направленные на привлечение ресурсов и найти потенциальных доноров	Проектные планы	Минимум 1 проект	1	2	3	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	Администр ация КБМК, бухгалтер	ПС	ПС
Произвести ремонт спортзала.	Совместно с ПС разработаны мероприятия по выявлению путей решения проблемы	В зимний период проводятся секционные и кружковые занятия оборудованном спортзале в полном объеме	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	Администр ация КБМК	ПС	ПС
-Составление плана внедрение проекта по ремонту и строительства спортзала.			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Произвести ремонт общежития -Изыскание проектов, с помощью которых проводится ремонт общежития. -Составление плана внедрение проекта	Совместно с ПС разработаны мероприятия по выявлению путей решения проблемы	Учащиеся, нуждающиеся в общежитии будут жить в комфортабельных условиях.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	Администр ация	ПС	ПС

Ремонт санитарного узла в главном корпусе	Разработаны мероприятия по выявлению путей решения проблемы	Установлены дополнительные инструменты, оборудованы раковины для мытья установленных аристоны для подачи горячей воды	+															Администр ация	ПС
Произвести ремонт актового зала	Разработаны мероприятия по выявлению путей решения проблемы	Все мероприятия проводится в актовом зале	+															Администр ация	ПС
Усилить работу с Попечительским советом, привлекая в совет успешных работодателей. Изыскание инвестиций для улучшения МТБ	Разработан и внедрен план по привлечению успешных работодателей в ПС.	Совместно реализуется активная работа ПС	Обуч ить члено в ПС	Разра ботка совме стных дейст вий.														Администр ация. ПС	ПС
<p>Стратегическая цель 3.2. Пополнение МТБ путем приобретение новых недостающих ресурсов Индикатор: МТБ пополнен на 50%</p>																			
Задачи																			
	Индикаторы	Результаты	2024	2025	2026	2027	2028	Ресурсы		Ответ- ные	Партнер ы								
Приобретение компьютеров	Совместно с ПС разработаны мероприятия по выявлению путей решения проблемы	Количество студентов преподавателей и имеющих доступ в компьютерный класс возрастает	+	+					бюджет									Админ.	
Открыть второй новый компьютерный класс для студентов																			
Пополнение и обновление библиотечного фонда учебными пособиями нового издания	Разработаны мероприятия по выявлению путей решения проблемы		+20%	+20%	+20%	+20%	+20%											Админ.	

Приоритетное направление 4.

Повышение эффективности системы управления

Стратегическая цель 4.1. Внедрить систему оценки результативности работы ИПР на ежегодной основе

Индикатор: 20% отклонений от стандартов работы и функциональных обязанностей

Задачи	Индикаторы	Результаты	2024					2025					2026					2027					2028					Ресурсы		Ответные	Партнеры
			2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	Бюджет	Привлеченные ресурсы							
Разработать модель компетенций для ИПР, инструментарий проведения оценки	Методология оценки	Создана система	+																											Администрация.	ПС
Повысить потенциал ответственных лиц по проведению оценки персонала	Список обученных. Программа обучения	Повышен потенциал на 50%		+20%	+25%	+30%	+35%	+40%																						Администрация.	ПС
Провести оценку и обсудить результаты оценки на Педагогическом Совете	Результаты оценки, Планы развития	Повышен потенциал на 100%		+20%	+25%	+30%	+35%	+40%																						Администрация.	ПС

Стратегическая цель 4.2. Разработать и внедрить систему мотивации ИПР

Индикатор: 20% отклонений от стандартов работы и функциональных обязанностей

Задачи (из табл. 1)

Задачи	Индикаторы	Результаты	2024					2025					2026					2027					2028					Ресурсы		Ответные	Партнеры	
			2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	Бюджет	Привлеченные ресурсы								
Определить потребности и разработать систему мотивации для ИПР, инструментарий проведения оценки потребностей	Методология оценки потребностей. пакет мотивационных механизмов	Создана система мотивации		+																											Администрация. инспектор по УМР	Совет работников КБМК
Повысить потенциал ответственных лиц по проведению оценки мотивации	Список обученных. Программа обучения	Повышено качество обучения		+																											Администрация. инспектор по УМР	ПС

6. СИСТЕМА МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ Индикатор цели/задачи

№	Индикатор цели/задачи	Базовое значение 2023	Контрольное значение план	Источники данных	Частота измерения	Ответственные	Формат отчетности
1.	80% студентов удовлетворены качеством образования.	50%	80%	Анкетирование	2 раза в год	Зам дир. по УР ООКО	2 ежегодных отчета
2.	90% преподавателей разрабатывают программы обучения студентов по дисциплинам и планы работы	50%	90%	Рабочие программы и планы	2 раз в год	Зам дир. по УР ООКО	2 ежегодных отчета
3	80% применяют новые современные методы обучения	60%	80%	Результаты посещения уроков, журналы посещения уроков	2 раз в год	Зам дир. по УР ООКО	2 раз в год
4	60% студентов обладают навыками самостоятельной работы	40%	60%	отчеты преподавателей, анкетирование	1 раз в год	Зам дир. по УР ООКО	Конспекты, рефераты, доклады, отчет по СРС
5	80% выпускников соответствуют требованиям работодателей	60%	80%	Отзывы работодателей	1 раз в год	Зам дир. по УР ООКО	2 ежегодных отчета
6	Повышен потенциал преподавателей на 30%	10%	30%	Результаты посещения уроков	1 раз в год	Зам дир. УВР Инспек по УМР	2 ежегодных отчета
7	на 60% увеличилось количество студентов, занимающихся спортом	40%	60%	Отчеты о спортивных достижениях, отчеты о посещаемости	1 раз в месяц	Зав. по гос. языку и восп. работе	Ежемесячные отчеты
8	Количество кураторских часов повышено на 60%	40%	60%	Сценарии тематических кл. часов	1 раз в год	Зав. по гос. языку восп. работе и Курагоры	2 ежегодных отчета

9	0 случай ситуаций	открытых конфликтных	0 случай	0 случай	Протоколы и объяснительные записки	2 раза в год	Зав. по гос. языку восп. работе	отчет о воспитательной работе
10	100% задействованы ресурсы	имеющиеся	80%	100%	Бухгалтерская отчетность	1 раз в год	Гл. бух.	отчет о использовании ресурсов
11	100% целевого финансирования ресурсов	использования	80%	100%	Бухгалтерская отчетность	1 раз в год	Гл. бух.	отчет о использовании ресурсов
12	Увеличение на 30% внебюджетных средств	поступления	30%	50%	Бухгалтерская отчетность	1 раз в год	Гл. бух.	отчет о использовании ресурсов
13	20% отклонений работ и обязанностей	от стандартов функциональных	40%	20%	Результаты оценки деятельности персонала, планы развития	1 раз в год	Зам дир. УР Агибаева Ш.М. Инспектор ОК	отчет о оценке результатов деятельности персонала
10.	70% ИПР	соответствуют квалификационным требованиям	50%	70%	Результаты оценки деятельности персонала	1 раз в год	Зам дир. УР Агибаева Ш.М. Инспектор ОК	отчет о оценке результатов деятельности персонала
14	50% людей имеют информацию	доступ к бизнес информации	30%	50%	ИСУ	2 раза в год	Зам дир. УР Агибаева Ш.М.	отчет о ИСУ