

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КАРА-БАЛТИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ

СОГЛАСОВАНО
На заседании педсовета
Протокол № 4

« 23 » 10 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Кара-Балтинского
Медицинского колледжа



Иван Б.С. Израйлов
10 2025 г.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС
персонала и студентов
Кара-Балтинского медицинского колледжа

Кара-Балта 2025г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Этический кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, принципы поведения и стандарты взаимоотношений работников и студентов колледжа.

1.2. Кодекс обязателен для исполнения всеми сотрудниками и студентами независимо от должности и формы обучения.

1.3. Кодекс разработан в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере образования и здравоохранения.

1.4. Цель Кодекса — формирование высоких нравственных стандартов, развитие профессиональной культуры и укрепление авторитета медицинской профессии.

2. МИССИЯ И ЦЕННОСТИ КОЛЛЕДЖА

2.1. Миссия

Обеспечение устойчивого и доступного среднего профессионального медицинского образования для охраны и укрепления здоровья населения.

2.2. Ценности

- Гуманизм и милосердие
- Профессионализм и качество образования
- Ответственность и дисциплина
- Честность и академическая добросовестность
- Уважение личности
- Законность и прозрачность
- Безопасность пациентов

3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Соблюдение прав и достоинства человека
- Недопустимость дискриминации
- Соблюдение конфиденциальности медицинской информации
- Предотвращение коррупции
- Поддержание деловой репутации колледжа

4. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

4.1. Работники обязаны:

- соблюдать педагогическую и медицинскую этику;
- обеспечивать объективность оценки знаний студентов;
- проявлять уважение и тактичность;
- не допускать злоупотребления должностным положением;

- соблюдать конфиденциальность персональных данных;
- повышать профессиональную квалификацию.

4.2. Запрещается:

- проявление грубости, унижения достоинства;
- получение незаконных вознаграждений;
- дискриминация и предвзятость;
- распространение недостоверной информации.

5. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Студенты обязаны:

- соблюдать правила внутреннего распорядка;
- уважать преподавателей, сотрудников и одногруппников;
- соблюдать медицинскую этику во время практики;
- сохранять врачебную тайну;
- не допускать плагиата и списывания;
- соблюдать санитарные нормы и требования к внешнему виду.

Запрещается:

- употребление алкоголя и наркотических веществ;
- фальсификация документов;
- нарушение дисциплины и субординации.

6. СОБЛЮДЕНИЕ РЕЛИГИОЗНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ И УВАЖЕНИЯ (Отношение к религии и религиозным убеждениям)

6.1. Сотрудники и обучающиеся организации уважают религиозные убеждения, мировоззрение и свободу совести каждого человека независимо от его вероисповедания или его отсутствия.

6.2. В образовательной и профессиональной деятельности запрещается:

- о навязывание религиозных взглядов;
- о дискриминация по религиозному признаку;
- о распространение религиозной агитации, способной вызвать конфликт или нарушить учебный процесс.

6.3. Организация придерживается принципа светского образования и обеспечивает равное отношение ко всем обучающимся и сотрудникам независимо от их религиозных убеждений.

6.4. Проявление религиозных убеждений допускается только при условии, что оно:

- о не нарушает права и свободы других лиц;
- о не препятствует образовательному процессу;
- о соответствует внутренним правилам учреждения и законодательству Кыргызской Республики.

6.5. Любые формы экстремизма, религиозной нетерпимости и разжигания межконфессиональной вражды строго запрещены.

7. АКАДЕМИЧЕСКАЯ ЧЕСТНОСТЬ

7.1. В колледже запрещены:

- плагиат;
- подлог документов;
- фальсификация отчетов по практике;
- коррупционные действия.

7.2. Нарушения рассматриваются Комиссией по этике.

8. ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ЭТИКЕ

8.1. Общие положения

Комиссия по этике является коллегиальным органом, рассматривающим вопросы соблюдения норм настоящего Кодекса.

8.2. Состав комиссии

- председатель (заместитель директора);
- представители администрации;
- преподаватели;
- представитель студенческого совета;
- юрист (при наличии).

Состав утверждается приказом директора.

8.3. Полномочия комиссии

- рассмотрение обращений и жалоб;
- проведение служебных проверок;
- вынесение рекомендаций по мерам дисциплинарного воздействия;
- профилактическая работа по предупреждению нарушений.

8.4. Порядок работы

- заседания проводятся по мере необходимости;
- решения принимаются большинством голосов;
- оформляются протоколом;
- решения носят рекомендательный характер и утверждаются директором.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

В зависимости от тяжести нарушения применяются:

- замечание;
- выговор;
- строгий выговор;
- отчисление (для студентов);
- дисциплинарное взыскание (для сотрудников).

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Кодекс вступает в силу с момента утверждения приказом директора.

10.2. Изменения и дополнения утверждаются в установленном порядке.

10.3. Все сотрудники и студенты обязаны быть ознакомлены с Кодексом под подпись.