

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КАРА-БАЛТИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ

СОГЛАСОВАНО
На заседании педсовета
Протокол № 4

« 24 » 12 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Кара-Балтинского
медицинского колледжа



к.м.н. Б.С. Исраилов
« 24 » 12 2024г.

ПЛАН
РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
КАРА-БАЛТИНСКОГО МЕДИЦИНСКОГО КОЛЛЕДЖА
на 2024–2027 годы

Кара-Балта 2024г.

1. Общие положения

План развития кадрового потенциала Кара-Балтинского медицинского колледжа разработан в целях обеспечения качества образовательного процесса, повышения профессиональной компетентности педагогических работников и приведения кадрового состава в соответствие с требованиями законодательства Кыргызской Республики, государственных образовательных стандартов, системы менеджмента качества образования и аккредитационных стандартов.

2. Цель

Создание эффективной системы развития кадрового потенциала, обеспечивающей подготовку конкурентоспособных специалистов здравоохранения через повышение профессионального мастерства преподавателей и сотрудников колледжа.

3. Основные задачи

- совершенствование кадровой политики колледжа;
- повышение квалификации педагогических работников;
- развитие цифровых компетенций преподавателей;
- внедрение инновационных образовательных технологий;
- развитие наставничества;
- привлечение молодых специалистов;
- развитие научно-методической деятельности;
- обеспечение соответствия кадрового состава требованиям аккредитации;
- формирование кадрового резерва руководящих работников.

4. Анализ кадрового потенциала

Основные показатели ежегодно анализируются по следующим направлениям:

Показатель	2026	2027	2028	2029
Общая численность преподавателей				
Штатные преподаватели (%)				
Совместители (%)				
Преподаватели с высшей категорией (%)				

Преподаватели, прошедшие ПК (%)				
Средний возраст педагогов				
Молодые специалисты (%)				

5. План мероприятий

Направление 1. Повышение квалификации

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1	Разработка ежегодного плана повышения квалификации	ежегодно	Заместитель директора по УР
2	Обучение преподавателей по современным образовательным технологиям	ежегодно	Методист
3	Курсы по симуляционному обучению в медобразовании	По графику	Заместитель директора по УПР
4	Курсы по цифровым образовательным технологиям	По графику	Методист
5	Стажировки на клинических базах	ежегодно	Заместитель директора по УПР
6.	Курсы переподготовки по педагогике	По необходимости	Зав.отделом ОКО

Целевой показатель

Не менее 100 % преподавателей проходят повышение квалификации один раз в три года.

Направление 2. Развитие педагогического мастерства

№	Мероприятие	Срок
1	Проведение открытых занятий	ежегодно
2	Взаимопосещение занятий	ежемесячно
3	Методические семинары	ежеквартально
4	Конкурс «Лучший преподаватель года»	ежегодно
5	Мастер-классы по интерактивным методам обучения	ежегодно

Целевой показатель

Не менее 70 % преподавателей применяют современные образовательные технологии.

Направление 3. Развитие цифровых компетенций

№	Мероприятие	Срок
1	Обучение работе в LMS-платформах	ежегодно
2	Создание электронных образовательных ресурсов	ежегодно
3	Использование Kahoot, Quizizz, Google Forms и других цифровых инструментов	постоянно
4	Разработка электронных ФОС	ежегодно

Целевой показатель

100 % преподавателей владеют базовыми цифровыми компетенциями.

Направление 4. Развитие кадрового резерва

№	Мероприятие	Срок
1	Формирование кадрового резерва	ежегодно
2	Подготовка потенциальных руководителей	ежегодно
3	Обучение управленческим компетенциям	ежегодно
4	Назначение наставников из числа опытных работников	ежегодно

Целевой показатель

Наличие кадрового резерва на все руководящие должности.

Направление 5. Наставничество

№	Мероприятие	Срок
1	Закрепление наставников за молодыми преподавателями	ежегодно
2	Индивидуальные планы адаптации	ежегодно
3	Мониторинг работы молодых преподавателей	ежегодно
4	Оценка эффективности наставничества	ежегодно

Целевой показатель

100 % молодых специалистов охвачены системой наставничества.

Направление 6. Научно-методическая деятельность

№	Мероприятие	Срок
1	Подготовка методических пособий	ежегодно
2	Участие в конференциях и семинарах	ежегодно
3	Публикация научно-методических статей	ежегодно
4	Обобщение передового педагогического опыта	ежегодно

Целевой показатель

Ежегодное увеличение количества методических разработок не менее чем на 10 %.

Направление 7. Привлечение и удержание кадров

№	Мероприятие	Срок
1	Сотрудничество с медицинскими образовательными организациями	постоянно
2	Привлечение практикующих специалистов здравоохранения	ежегодно
3	Создание благоприятного психологического климата	постоянно
4	Моральное и материальное стимулирование работников	ежегодно

Целевой показатель

Снижение текучести кадров до уровня не более 5 %.

6. Индикаторы эффективности

Индикатор	Базовое значение	Целевое значение к 2029 году
Преподаватели, прошедшие ПК	90 %	100 %
Молодые специалисты, охваченные наставничеством	80 %	100 %
Уровень удовлетворенности работников	85 %	не менее 85 %
Использование цифровых технологий	60 %	100 %

7. Мониторинг реализации плана

Мониторинг выполнения Плана осуществляется:

- директором колледжа;
- заместителем директора по учебной работе;
- отделом кадров;
- методическим советом;
- Советом по качеству образования.

Отчет о выполнении Плана рассматривается ежегодно на педагогическом совете или Совете по качеству образования.