



БУЙРУК

2024-жылдын 06 – февралынан
Өндүрүш боюнча

№ 6

Кара-Балта

Кара-Балта медициналык колледжинин педкеңешинин 2024-жылдын 10-январындагы отурумунун чечиминин негизинде, протокол №6,

БУЙРУК КЫЛАМЫН:

1. Колледждин жаңы түзүмү бекитилсин.
 - 1.1 Жаңы түзүмдүн курамындагы билим берүү сапатын камсыздоо жана маалыматтар технологиялары бөлүмдөрүнүн жоболору бекитилсин.
2. Колледждин 2024-2028-жылдарына стратегиялык планы кабыл алынсын.

Директор

Б.С.Исраилов

**ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА
КАРА-БАЛТИНСКОГО МЕДИЦИНСКОГО КОЛЛЕДЖА НА 2026 ГОД**

Миссия КБМК:

Устойчивое и доступное среднее профессиональное медицинское образование для охраны и укрепления здоровья населения.

Видение:

Стать лидером среди медицинских колледжей в КР по подготовке квалифицированных медицинских и фармацевтических кадров среднего звена.

Основная Цель Стратегии до 2028 г.:

Создание комплекса организационных, правовых, экономических и социальных условий, обеспечивающих развитие инновационной образовательной среды и высокопрофессиональную подготовку медицинских и фармацевтических кадров со средним профессиональным образованием в соответствии с современным уровнем развития медицины.

Нормативная правовая база:

Закон КР Об образовании

Программа Правительства КР по охране здоровья населения и развитию системы здравоохранения на 2019-2030 годы «Здоровый человек – процветающая страна»

Государственный образовательный стандарт

Устав Медицинского колледжа

Концепция развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2030 гг.

Указ президента КР Жашыл мурас

Утверждаю

Директор КБМК

К.М.Н.

Исраилов В.С.



ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ

1. Обеспечение устойчивое качество образования
2. Развитие социального партнерства и создание хорошего имиджа.
3. Улучшение материально-технической базы, усиление работы по привлечению доноров.
4. Повышение эффективности системы управления через АУН.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ИНДИКАТОРЫ

Приоритетное направление 1.	1. Обеспечение устойчивое качество образования						
	Стратегическая цель 1.1 Повысить качество предоставления образовательных услуг						
Индикатор: Повышение удовлетворенности работодателей, студентов, родителей качеством образования на 50%.							
Задачи	Индикаторы	Ожидаемый результат	Сроки	Ресурсы		Ответствен ные	Партнеры
				Бюджет	Привл. ресурсы		
Повысить профессиональный потенциал преподавателей путем обучения и переобучения на курсах повышения квалификации, обучающихся семинарах.	50% преподавателей проводят уроки с применением инновационных методов.	Повышен потенциал сотрудников по разработке учебных программ и планов.	В течение года по графику	В пределах бюджета		Администрация КБМК, метод кабинет, ООКО	КТМПП и ПК
Повысить уровень знаний студентов обучения	Модуль 1 Модуль 2 Итоговый ИГА	Повышен уровень знаний на 30 %	В течение года	Бюджет		Администрация КБМК, ООКО	ТБ Жайылского района, ЦСМ г. Кара-Балта, Аптеки

Повышение качества самостоятельной работы у студентов	60% студентов обладают навыками самостоятельной работы	Повышен. успеваемость	В течение года	-	Администрация КБМК, ООКО	ПС
Расширить библиотечный фонд, создание и перевод книг на электронные носители.	Библиотечный фонд увеличен 50%, создана электронная библиотека 30%	Создана доступная для ИПР и студентов электронная библиотека.	В течение года	В пределах бюджета	Администрация КБМК	КМКА
Повысить % трудоустройства и эффективность отсуживания выпускников КБМК.	Ежегодные отчеты по отсуживанию трудоустройства выпускников	Повышена обратная связь с рынком труда	В течение года	В пределах бюджета	Администрация, Совет работодателей	ТБ Жайылского района, ЦСМ г. Кара-Балта, Аптеки ПС

Стратегическая цель 1.2. Повысить соответствие наших выпускников требованиям работодателей

Индикатор: 90% выпускников КБМК трудоустроены и закреплены на рабочих местах

Задачи	Индикаторы	Результаты	Сроки	Ресурсы		Ответ-ные	Партнеры
				Бюджет	Привлеченные ресурсы		
Повысить потенциал преподавателей и методических руководителей профессиональному знанию своего предмета и методике преподавания	Список программ, мастер-классы	Повышен потенциал мастеров	Январь, июнь, август	+	+	Метод совет, Зав.по практическому обучению ООКО	работодатели

<p>Повысить обеспеченность учебно-методическими материалами студентов и ИПР, увеличить базу электронную библиотеку.</p>	<p>Увеличение обеспеченности на 30%, электронная библиотека</p>	<p>Повышение успеваемости студентов</p>		<p>+</p>	<p>+</p>	<p>Метод совет, библиотекарь</p>	<p>ПС</p>
<p>Разработать и внести корректировку в тематические планы и программы специального цикла в соответствии с потребностью рынка труда.</p>	<p>Внесены коррективы в тематические планы по всем спец предметам, разработаны поурочные планы.</p>	<p>Повышена эффективность преподавания и усвоения тем студентами</p>	<p>Май</p>			<p>Метод совет, инспектор по УМР</p>	<p>Работодатели, ПС</p>
<p>Улучшить работу по взаимопосещению уроков теоретического обучения и производственного обучения между преподавателями и совместителями.</p>	<p>Увеличена качество преподавания уроков т/о и п/о через обмен опытом</p>	<p>Один раз в год проводить открытые уроки и мастер классы среди мастеров и преподавателей.</p>	<p>По плану</p>			<p>Метод совет, Инспектор по УМР, Зав. по практич. обучению</p>	<p>Работодатели, ПС</p>
<p>Усовершенствовать систему модульно-рейтингового обучение</p>	<p>Разработаны рабочие программы по модульно-рейтинговой системе</p>	<p>Повышение успеваемости студентов</p>	<p>постоянно</p>			<p>Метод совет, инспек по УМР.</p>	<p>Работодатели, ПС</p>
<p>Осуществлять работу «Школа молодого преподавателя». Закрепить наставничество за молодыми ИПР.</p>	<p>Разработан план работы «Школы молодого преподавателя».</p>	<p>Повышен уровень молодых преподавателей и мастеров п/о.</p>	<p>По плану</p>			<p>Метод совет, инспек по УМР.</p>	

Повысить число поступающих абитуриентов на отделение: «Стоматология ортопедическая», «Акушерское дело».	Разработан план по проф.ориент. работе	Рост абитуриентов на 30% по специальностям.	Июль август	Администратора р.д. КБМК, преподавателя	Работодатели, ПС
Создать условия для всестороннего развития студентов и формирования их творческого потенциала.	20% классных руководителей владеют новыми навыками работы со студентами.	Повышено качество проведения культурных и спортивных мероприятий	В течение года	Зам директора	Работодатели, ПС

Приоритетное направление 2 Развитие социального партнерства и создание хорошего имиджа

Стратегическая цель 2.1. Сформировать позитивный имидж КБМК

Индикатор: выполнение плана по набору контингента (бюджет 100%, контракт увеличение на 40%)

Задачи	Индикаторы	Результаты	Сроки	Ресурсы		Ответ-ные	Партнеры
				Бюджет	Привлеч. ресурсы		
Разработать и внедрить коммуникационную стратегию КБМК и медиа-план на 2024-2025гг.	Коммуникационная Стратегия и Медиа-План	Сформирован позитивный имидж КБМК	Январь	+		Зам.директора	ПС, члены профкома
Назначить ответственных лиц от администрации КБМК и Попечительского совета и обучить их навыкам эффективного ПР (связи с общественностью)	Программа тренинга, список обученных людей, прописаны функции специалиста	Повышен потенциал администрации КБМК, членов ПС и УС	Январь	+		Администрация	ПС, члены профкома

Осуществлять реализацию, мониторинг и оценку реализации и достижения результатов коммуникационной стратегии и медиа-плана	Система мониторинга и оценки, отчеты мониторинга и оценки за 3 года	Внедрена система отслеживания достижений результатов и внесение изменений	Сентябрь май	+		Администрация КБМК СМК	ПС, члены профкома
---	---	---	-----------------	---	--	---------------------------	--------------------

Стратегическая цель 2.2. Усилить сотрудничество с действующими партнерами и привлечь новых партнеров к совместной деятельности

Индикатор: заключенные договора

Задачи	Индикаторы	Результаты	Сроки	Ресурсы		Ответ-ные	Партнеры
				Бюджет	Привлеченные ресурсы		
Усилить работу с действующими партнерами	Заключение договора с частными фармацевтическими компаниями по трудоустройству выпускников	Количество трудоустроенных выпускников увеличивается	В течение года			Администратор	Совет работодателей
Организовать работу по привлечению новых партнеров к совместной деятельности	Заключение договора с международными организациями по трудоустройству выпускников за рубежом	Выпускники трудоустроены за рубежом	В течение года			Администратор	Совет работодателей

Приоритетное направление 3.

Улучшение материально-технической базы, усиление работы по привлечению доноров.

Стратегическая цель 3.1. Обеспечить эффективность использования имеющихся ресурсов

Индикатор: на 100% задействованы имеющиеся ресурсы

Задачи	Индикаторы	Результаты	Сроки	Ресурсы		Ответ-ные	Партнеры
				Бюджет	Привлеч. ресурсы		
Провести анализ имеющихся и недостающих ресурсов. Определить эффективность использования имеющихся ресурсов и объем недостающих ресурсов	Имеющиеся ресурсы задействованы на 100%	Проведена оценка эффективности использования имеющихся ресурсов и определен объем недостающих ресурсов	Февраль-март	+		Зам дир. по АХЧ, бухгалтер	Члены ПС
-Составление плана работы, внедрение проекта по ремонту спортзала и строительства спорт площадки	Совместно с ПС разработаны мероприятия по выявлению путей решения проблемы	В зимний период проводятся секционные и кружковые занятия в оборудованном спортзале в полном объеме	Июль-август	+	+	Администрация КБМК	ПС

Ремонт санитарного узла в главном корпусе	Разработаны мероприятия по выявлению путей решения проблемы	Установлены дополнительные унитазы, оборудованы раковины для мытья рук, установлены аристоны для подачи горячей воды	Июль-август	+		Администрация	ПС
Усилить работу с Попечительским советом, привлекая в совет успешных работодателей. Изыскание инвестиций для улучшения МТБ	Разработан и внедрен план по привлечению успешных работодателей в ПС.	Совместно реализуется СП, активная работа ПС	Обучить членов ПС	+	+	Администрация, ПС	ПС

Стратегическая цель 3.2. Пополнение МТБ путем приобретение новых недостающих ресурсов

Индикатор: МТБ пополнен на 50%

Задачи	Индикаторы	Результаты	Сроки	Ресурсы		Ответ-ные	Партнеры
				бюджет	Привлеч. ресурсы		
Приобретение компьютеров	Совместно с разработаны	Количество студентов и преподавателей	В течение года	+	+	Админ.	ПС

Открыть второй новый компьютерный класс для студентов	мероприятия по выявлению путей решения проблемы	имеющих доступ в компьютерный класс возрастет																		
Создание новых учебных кабинетов нового поколения "Учебная аптека", "Бактериологическая лаборатория", "Клиническая лаборатория"	Разработаны мероприятия по выявлению путей решения проблемы	Студенты будут обучаться в новых хорошо оснащенных кабинетах лабораториях	Май-июнь	+	+			Админ.	ПС											

Стратегическая цель 3.3. Улучшить финансовую прозрачность и подотчетность использования бюджетных и внебюджетных ресурсов

Индикатор: 100% целевого использования финансовых ресурсов

Задачи (из табл.1)	Индикаторы	Результаты	Сроки	Ресурсы		Ответ-ные	Партнеры	
				Бюджет	Привлеч. ресурсы			
Разработать и утвердить финансовую политику и процедуры привлечения внебюджетных ресурсов	Финансовая политика и процедуры	Целевое использование внебюджетных ресурсов			+		Администрация, бухгалтер	ПС
Повысить потенциал членов ПС по контролю за использованием внебюджетных ресурсов	Список обучающихся, план обучения, методология контроля	Целевое использование внебюджетных ресурсов					Администрация, бухгалтер	ПС

Организовать контроль за использованием внебюджетных ресурсов со стороны ПС и совместное обсуждение результатов контроля	Отчеты о контроле, протоколы встреч	Целевое использование внебюджетных ресурсов				Администрация, бухгалтер	ПС
--	-------------------------------------	---	--	--	--	--------------------------	----

Приоритетное направление 4.

Повышение эффективности системы управления

Стратегическая цель 4.1. Внедрить систему оценки результативности работы ИПР на ежегодной основе

Индикатор: 20% отклонений от стандартов работы и функциональных обязанностей

Задачи	Индикаторы	Результаты	Сроки	Ресурсы		Ответ-ные	Партнеры
				Бюджет	Привлеченные ресурсы		
Разработать модель компетенций для ИПР, инструментарий проведения оценки	Методология оценки	Создана система оценки	Январь			Администрация,.	ПС
Повысить потенциал ответственных лиц по проведению оценки персонала	Список обученных, Программа обучения	Повышен потенциал на 50%	Январь			Администрация,	ПС
Провести оценку и обсудить результаты оценки на Педагогическом Комитете	Результаты оценки, Планы развития	Повышен потенциал на 100%	По плану			Администрация,	ПС

Стратегическая цель 4.3. Разработать и внедрить систему повышения и самоповышения квалификации ИПП

Индикатор: 80% ИПП соответствуют квалификационным требованиям

Задачи (из табл.1)	Индикаторы	Результаты	Сроки	Ресурсы		Ответ-ные	Партнеры
				Бюджет	Привлеч.рес уры		
Проводить пед чтения, семинары и тренинги для ИПП внутри колледжа	Ежегодно в зимние каникулы проводятся пед чтения по обмену опытом.	Каждый из ИПП готовит анализ пед деятельности, получает новый опыт и делится своим.	Январь, апрель, сентябрь			Метод совет	ПС, Совет работодател й
Внедрение инновационных методов обучения Участие на пед.чтениях, подготовка, сбор материалов							
Улучшить работу методического совета	Проводятся открытые уроки, взаимопосещения уроков.	Обмен и внедрение методического и педагогического опыта, самоповыш. квалиф икац	Ежемесячно			Администрация, инспектор по УМР	УМЦ
Составить график посещения уроков,							
анализ уроков на методсовете 1 раз в месяц							

Стратегическая цель 4.4.: Улучшить внутренние коммуникации КБМК и обмен информацией

Индикатор: Процент людей, имеющий доступ к информации- 50%

Задачи	Индикаторы	Результаты	Сроки	Ресурсы		Ответ-ные	Партнеры
				Бюджет	Привлеченные ресурсы		
Улучшить систему делопроизводства и электронного обмена документами	СЭД, НИСУР, АУП	Улучшена система коммуникаций	постоянно			Администрация, инспек ОК	ПС
Провести анализ, определить объем и каналы получения необходимой информации для всех уровней управления КБМК	Анализ по потокам информации	Достоверная информация в процессе коммуникаций	В течение года			Администрация	ПС, Совет работодат.
Реализация Национальной кампании "Жашыл мурас"							
Задачи	Индикаторы	Результаты	Сроки	Ресурсы		Ответ-ные	Партнеры
				бюджет	Привлеченные ресурсы		
Благоустройство и озеленение территории колледжа, посадка саженцев	Количество саженцев	Улучшение эстетического вида колледжа	Март, октябрь	В пределах бюджета	+	Зам.дир по АХЧ	
Назначение ответственных по дальнейшему уходу за посаженными зелеными насаждениями	Количество ответственных	Повышение экологической культуры студентов	По плану			Зам.дир по гос.языку	Молодежный комитет
Проведение фотовыставки, посвященной горной тематике							

Проведение конкурса среди студентов видео-роликов о природе Кыргызстана	Количество участников конкурса	Формирование у студентов чувства ответственности за сохранение природы	Май				Зам. дир по гос. языку	Молодежный комитет
Исполнения протокольного поручения совещания у Председателя Кабинета Министров Кыргызской Республики								
Задачи	Индикаторы	Результаты	Сроки	Ресурсы		Ответ-ные	Партнеры	
				бюджет	Привлеченные ресурсы			
Антикоррупционные меры со студентами и преподавателями: Лекции и семинары о вреде коррупции в медицине Усиление работы электронных систем сдачи экзаменов Регулярное проведение анкетирования Усиление работы антикоррупционной комиссии	Количество лекции и семинаров, Работа АУН Количество заседаний комиссии	Повышение уровня осведомленности студентов и преподавателей, улучшение учебного процесса	Февраль, апрель По графику			Антикоррупционная комиссия Учебная часть Зав. ОКОО	Районный отдел МВД Компания АУН Молодежный комитет ПС	
В целях повышения вовлеченности студентов в учебный процесс и качества образования установить систему контроля (face ID)	Безопасность дисциплина	Повышение прозрачности учебного процесса, укрепление дисциплины и снижение коррупционных рисков	В течение года	В пределах бюджета	+	Зав. АХЧ		

<p>Введение дуальной системы и обучение на рабочем месте: Разработать основные профессиональные образовательные программы по специальности: Акушерское дело, Сестринское дело, Лечебное дело, согласно Положения об обучении на рабочем месте в образовательных организациях профессионального образования Кыргызской Республики», утвержденном постановлением Кабинета Министров КР от 12 июля 2024 года № 383.</p>	<p>Количество разработанных ОПОП</p>	<p>Наличие актуальных и соответствующих нормативным требованиям ОПОП</p>	<p>В течение года</p>		<p>Зам. дир по УР</p>	<p>ТБ жайылского района, ЦСМ Жайылского района</p>
<p>Заключить договора с работодателями об организации обучения на рабочем месте по специальности: Акушерское дело, Сестринское дело, Лечебное дело</p>	<p>Количество заключенных договоров</p>	<p>Увеличение числа студентов, прошедших обучение на рабочем месте</p>	<p>В течение года</p>		<p>Зам. дир по УР</p>	<p>ТБ жайылского района, ЦСМ Жайылского района</p>

План составлен на основе стратегического плана КБМК на 2025-2028г.г.

Зам. директора по УР



Осмоналиева З.Э.